



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

PANHELLENIC UNION OF EMPLOYEES IN HELLENIC PETROLEUM

ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Αρ. Απόφ. 17002/60 - Αρ.Τροπ. 90/13 - ΕΙΔ. 2168

www.pseep.gr

Τράπεζα Αίματος : ΑΜΕ 11395

Αρ. Πρωτ :232....

Ασπρόπυργος 01/07/24

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Στις 28/06/24 πραγματοποιήθηκε τακτικό Δ.Σ. του ΠΣΕΕΠ, με θέματα ημερήσιας διάταξης τα ακόλουθα:

Εξελίξεις στη νέα προσπάθεια ιδιωτικοποίησης

Αντιπροσωπεία του Σωματείου μας έκανε παρέμβαση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Helleniq Energy, όπου μεταξύ άλλων θέσαμε τρία επίκαιρα ερωτήματα που αφορούν την Εκπροσώπηση των Εργαζομένων στο Δ.Σ της Helleniq Energy, τη μέριμνα από πλευράς Εταιρείας στην περίπτωση όπου το ποσοστό του Δημοσίου πέσει κάτω από 25% για την εκπροσώπηση του στο ΔΣ της Helleniq Energy και τέλος, για την έκπτωση στην αποτίμηση της μετοχής κατά τη διάρκεια του προηγούμενου placement σε συνδυασμό με το μέρισμα. Συνεχίζεται η συλλογή των απαραίτητων εγγράφων από το νομικό μας σύμβουλο ώστε να προχωρήσουμε στις νομικές ενέργειες που απαιτούνται. Τέλος, με πρωτοβουλία μας συναντήθηκαν υπό την αιγίδα της Ομοσπονδίας όλα τα Σωματεία του Ομίλου, όπου και συζητήθηκαν βασικά ζητήματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου με κυρίαρχο, τη στάση που θα κρατήσουν τα Σωματεία από κοινού σε ενδεχόμενο νέο placement.

Νέο έντυπο Αδειών Εργασίας

Η διοίκηση της Εταιρείας προχώρησε και σε δεύτερο εξώδικο απέναντι στο Σωματείο μας, με το οποίο μας ενημερώνει ότι μεταφέρει την εφαρμογή του Νέου Εντύπου και της Νέας Διαδικασίας των Αδειών Εργασίας στο τελευταίο τρίμηνο του έτους. Από την πλευρά μας, είμαστε σε συνεχή επαφή με την Επιθεώρηση Εργασίας της οποίας αναμένουμε τις αποφάσεις της και προχωρήσαμε σε απαντητική επιστολή προς την Εταιρεία, όπου εμμένουμε σταθεροί στη θέση μας, να εφαρμοστεί στο ακέραιο ο νόμος στο συγκεκριμένο ζήτημα. Σας ενημερώνουμε ότι πραγματοποιήθηκε συνάντηση με Τεχνολόγους, Μηχανολόγους και Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς στον Ασπρόπυργο, όπου οι συνάδελφοι κατέθεσαν τις παρατηρήσεις τους για τη Νέα Διαδικασία Έκδοσης Αδειών και τέτοιες συναντήσεις θα πραγματοποιηθούν σε όλες τις εγκαταστάσεις, με τους συναδέλφους που εμπλέκονται στο Νέο Έντυπο των Αδειών Εργασίας.

Οικονομική εκκαθάριση εκδρομής για το έτος 2023

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία της οικονομικής εκκαθάρισης της εκδρομής των εργαζομένων για το έτος 2023 με την αποστολή των e-mails προς τους συναδέλφους, έτσι ώστε να γνωρίζουν αν υπάρχει υπόλοιπο οφειλής και τις δόσεις εξόφλησης. Σημειώνεται ότι στις επίμονες ερωτήσεις μας προς τον προηγούμενο Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Σωματείου, για ποιο λόγο δεν έγινε διαγωνισμός για την επιλογή του τουριστικού γραφείου και έγινε απευθείας ανάθεση, για ποιο λόγο έλεγαν ότι την εκκαθάριση της εκδρομής θα την κάνει η Εταιρεία και υπέγραψαν το αντίθετο, για ποιο λόγο έβαλαν εγγυητή το Σωματείο σε δάνειο που πήρε το τουριστικό γραφείο για να κάνει την εκδρομή και τέλος, ποιο περιουσιακό στοιχείο του Σωματείου μας έβαλαν ενέχυρο για το δάνειο αυτό... ;;; περιμένουμε ακόμα απάντηση...

Ερμηνευτική δήλωση επί του Πρακτικού Συμφωνίας για τις συνδικαλιστικές άδειες

Σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του Νομικού μας Συμβούλου, οποιαδήποτε ψευδοερμηνεία η οποία προσβάλλει τον πυρήνα και μεταβάλλει τους όρους οποιουδήποτε Πρακτικού Συμφωνίας, **είναι παράνομη και μη εφαρμοστέα**. Ενημερώσαμε το Δ.Σ. ότι η συγκεκριμένη Ερμηνευτική Δήλωση δεν έχει πλέον εφαρμογή και με τον τρόπο αυτό αποκλείσαμε την επικίνδυνη τακτική, οποιοσδήποτε Πρόεδρος να ερμηνεύει κατά το δοκούν κομμάτια της Σύμβασης μας και ουσιαστικά να τα τροποποιεί αυθαίρετα και όπως τον βολεύει. Τα Πρακτικά Συμφωνίας αποτελούν κομμάτια της Σύμβασης μας και η Σύμβαση διαπραγματεύεται με συγκεκριμένους όρους και οι όποιες συμφωνίες τελούν υπό την αίρεση των οργάνων του Σωματείου μας.

Οικονομικές Εγκρίσεις

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν τα έξοδα για τα δώρα των κατασκηνωτών και η αμοιβή του Νομικού μας Συμβούλου.

Κατατέθηκε πρόταση από την Δύναμη Ανατροπής να καταφύγουμε άμεσα σε Γενική Συνέλευση και κάλπες για να εγκριθεί ο Οικονομικός Προϋπολογισμός για το 2024 που καταψηφίστηκε από τους εργαζόμενους στο προηγούμενο Προεδρείο. Η πρόταση έλαβε 7 ψήφους ΥΠΕΡ και καταψηφίστηκε. Επίσης, κατατέθηκε πρόταση από το Αγωνιστικό Μέτωπο να καταφύγουμε άμεσα σε Γενική Συνέλευση και κάλπες για να εγκριθεί ο Οικονομικός Προϋπολογισμός για το 2024 που καταψηφίστηκε από τους εργαζόμενους στο προηγούμενο Προεδρείο και για τις Άδειες Εργασίας, που έλαβε 2 ψήφους ΥΠΕΡ και επίσης καταψηφίστηκε. Θυμίζουμε σε όσους αρέσκονται να συγκρίνουν ανόμοια πράγματα, ότι είμαστε ένα Προεδρείο που προέκυψε από εκλογές με νωπή εντολή και χωρίς καμία καταψήφιση από τους εργαζόμενους...

Πρόγραμμα Εθελούσιας Απόλυσης-Εξόδου

Όπως σας είχαμε ενημερώσει στην προηγούμενη ανακοίνωση μας, εγκρίθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας το πρόγραμμα της εθελουσίας απόλυσης - εξόδου και έχουν ξεκινήσει οι ενημερώσεις των συναδέλφων που θα αποχωρήσουν σε πρώτη φάση. Απέναντι στην έντονη παραφιλολογία, στο ψέμα και στο εμπόριο ελπίδας που δυστυχώς κάπιοι αμετανόητοι "συνδικαλιστές" συνεχίζουν και μάλιστα τόλμησαν να δηλώσουν και στο Δ.Σ. ότι είχαν συμφωνήσει με τη Διοίκηση να φύγουν όλοι οι συνάδελφοι με το πρόγραμμα της εθελούσιας απόλυσης, στείλαμε Επιστολή στον Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού με το ερώτημα αν υπάρχει οποιαδήποτε συμφωνία προφορική ή έγγραφη με το προηγούμενο προεδρείο του ΠΣΕΕΠ για αποχώρηση όλων των συναδέλφων που αιτήθηκαν στο πρόγραμμα Εθελούσιας απόλυσης – εξόδου. Η απάντηση, που κατατέθηκε και στα Πρακτικά, ήταν **ΑΡΝΗΤΙΚΗ**. Καταρρίφθηκε λοιπόν άλλος ένας μύθος και φάνηκε ξεκάθαρα ποιος παίζει με τις τύχες των εργαζομένων. **Ας τελειώνουμε λοιπόν με τα ψέματα.**

Πραγματοποιήθηκε Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο έλυσε πληθώρα προβλημάτων στην καθημερινότητα των εργαζομένων και πετύχαμε τη δέσμευση της Διοίκησης ότι θα γίνει και άλλο Υπηρεσιακό μέχρι το τέλος Ιουλίου.

Εστάλη Επιστολή προς τη Διοίκηση της Εταιρείας για συμμόρφωση της Σύμβασης με το νέο νόμο, που από τον Σεπτέμβριο του 2023 απαγορεύει ο χρόνος της δοκιμαστικής περιόδου να είναι μεγαλύτερος από έξι (6) μήνες. Θα πραγματοποιηθεί συνάντηση των Νομικών μεταξύ Σωματείου και Εταιρείας για τον παραπάνω λόγο.

Στα πλαίσια της δράσης μας, συναντηθήκαμε με το Προεδρείο του Σωματείου της Motor Oil στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στους Αγίους Θεοδώρους, όπου ανταλλάξαμε απόψεις για τα κοινά ζητήματα που μας απασχολούν και συμφωνήσαμε αυτές οι συναντήσεις να πυκνώσουν, με προτάσεις για την επίλυση των κοινών μας προβλημάτων.

Πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Υπεύθυνη Αιμοδοσίας του Θριασίου Νοσοκομείου, με την οποία συζητήσαμε τις λεπτομέρειες για την επόμενη Αιμοδοσία του ΠΣΕΕΠ καθώς και πιθανούς τρόπους έτσι ώστε να προσελκύσουμε περισσότερους συναδέλφους στην πολύ σημαντική αυτή εθελοντική δράση.

Στο θέμα των προσλήψεων, ολοκληρώθηκε η διαδικασία διαλογής των αιτήσεων για τους Χειριστές στο Βορρά, είναι σε εξέλιξη η ίδια διαδικασία για τους Χειριστές στο Νότο και άμεσα θα ξεκινήσει η διαδικασία και για τους Τεχνίτες.

Έγινε συνάντηση μεταξύ του Προεδρείου του ΠΣΕΕΠ, των Επιτροπών Εστιατορίων και του Υπευθύνου της εταιρείας που μας προμηθεύει το φαγητό, όπου τον καλέσαμε να επιλύσει τα όποια προβλήματα υπάρχουν και να αναβαθμίσει άμεσα την ποιότητα του προσφερόμενου γεύματος. Επίσης, διεκδικήσαμε και πετύχαμε να προσφέρεται ζεστό γεύμα και στην βραδινή βάρδια των ΒΕΕ από το τέλος Ιουλίου.

Συναδέλφισσες, - οι

Η προσπάθεια που καταβάλουμε είναι καθημερινή και αδιάκοπη, απέναντι στις προκλήσεις της Εταιρείας και του τοξικού περιβάλλοντος που δημιουργούν -ορισμένοι "συνάδελφοί" μας για να εξυπηρετήσουν προσωπικούς τους στόχους και φιλοδοξίες. Εμείς θα συνεχίσουμε τον καθημερινό μας αγώνα υπεύθυνα και συγκροτημένα, έως ότου πετύχουμε τους στόχους που έχουμε βάλει στην τριετία που έχουμε μπροστά μας. Σε αυτή την προσπάθεια, σας χρειαζόμαστε όλους δίπλα μας γιατί μόνο έτσι θα πετύχουμε αυτό για το οποίο αγωνιζόμαστε, την προάσπιση των συμφερόντων ΟΛΩΝ των εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΟΣΜΕΤΟΣ ΚΟΣΜΑΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΙΜΟΥΛΗΣ ΠΑΥΛΟΣ